



# RAPPORT RSE RAPPORT DE DURABILITE

Selon la recommandation (UE) 2025/1710 de la commission du 30 juillet 2025

Bertrand DUMONT  
DUMONT ET Fils S.A.S

## Mot du Président

Environnement et Social. Voilà deux notions qui ont tendance à s'éloigner dans un brouillard de plus en plus dense ces deux dernières années.

En effet, dans un contexte économique, politique et géopolitique tendu, notre marché a tendance à réviser certaines priorités au profit de la recherche de prix uniquement.

Et pourtant, est-ce réellement la bonne solution ?

A l'heure où notre pays subit une crise politique grave, exacerbant encore plus les tensions entre les différentes classes (politiques et sociales), à l'heure où notre modèle culturel et social doit se réinventer au risque de disparaître sous la menace d'une dette à la croissance exponentielle, n'est-il pas temps au contraire de prendre encore plus soin de nos entreprises pour qu'elles puissent remplir l'assiette taxable de notre PIB et ainsi aider à traverser cette période trouble (et nous assurer des services publics efficaces).

Assurément, c'est une pensée logique que tout le monde partagera. Mais comment la traduire dans les actes et comment s'assurer d'une démarche vertueuse ?

Nous ne sommes qu'une PME et nous n'avons pas les moyens de collecter l'ensemble des données sur la totalité des chaînes d'approvisionnement de nos fournisseurs.

Néanmoins, nous avons choisi, pour commencer, de nous attarder au moins sur le premier rang et d'étudier systématiquement nos nouveaux fournisseurs à travers un questionnaire et une analyse, puis de noter la totalité des fournisseurs avec qui nous travaillons. Nous avons donné plus de poids dans la notation aux critères environnementaux et sociaux sans pour autant alourdir les contraintes auprès de nos partenaires.

Cette réflexion est née d'un calcul simple réalisé en début d'année pour comparer sur le volet social et sur le volet environnemental un produit de notre fabrication, un produit fabriqué dans un pays voisin, et un produit fabriqué hors union européenne. Dans l'exemple ci-dessous, imaginons un produit vendu 1€ :

Contribution RSE	Taux	Fabrication France	Fabrication Europe	Import France	Import Europe
<b>Douane</b>	<b>5,20%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,052</b>	<b>0</b>
<b>Contribution sociale (40% du prix du produit, 60% étant de la matière)</b>	<b>44,30%</b>	<b>0,1772</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>IS (moyenne des 3 derniers exercices)</b>	<b>5,66%</b>	<b>0,0566</b>	<b>0</b>	<b>0,0566</b>	<b>0</b>
<b>Total contribution</b>		<b>0,2338</b>	<b>0</b>	<b>0,1086</b>	<b>0</b>
<b>Net RSE</b>		<b>0,7662</b>	<b>1</b>	<b>0,8914</b>	<b>1</b>

Résultat : le produit fabriqué en France est bien plus contributif que les autres provenances. Le produit importé par une entreprise française arrive sur la seconde marche de la contribution et les produits européens ont une contribution nulle.

Néanmoins, nous ne sommes pas anti-européens : il faut nuancer ces résultats avec la partie environnementale. Dans ce contexte, sur des produits à faible valeur comme les nôtres, il est évident qu'il faut privilégier le circuit court pour réduire l'empreinte carbone des articles proposés.

Nous essayons, à notre échelle, de garder ces réflexions en tête au moment de faire des choix. Nous ne souhaitons pas laisser aux futures générations un pays en ruine et un monde ravagé par les changements climatiques.

La RSE est l'affaire de tous, et elle commence par une prise de conscience !

Bertrand DUMONT



## A - INFORMATIONS GÉNÉRALES

Nous retiendrons ici l'option A du texte de référence : module de base, dans laquelle nous disséminerons au fur et à mesure des années certaines informations du module complet.

Les informations classifiées ou sensibles seront omises de ce rapport.

Ce rapport est établi sur une base individuelle. Il comprend le site de production et le site logistique :

Sites	Adresse	Code postal	Ville	Pays	Coordonnées (géolocalisation)
<i>Siège</i>	49 rue de Catigny	80820	Arrest	France	N 50° 8' 0.347"E 1° 36' 52.702"
<i>Production</i>	49 rue de Catigny	80820	Arrest	France	N 50° 8' 0.347"E 1° 36' 52.702"
<i>Logistique</i>	17 rue Machet Chollet	80820	Arrest	France	N 50° 7' 13.942"E 1° 36' 52.971"

Ce rapport concerne la société DUMONT ET Fils S.A.S, société par action simplifiée immatriculée le 07/07/1969 sous le numéro 616 980 066 au R.C.S. d'Amiens. Son capital est de 200 000€. Son code NACE est 2562 A.

L'exercice clos au 30 avril 2025 présentait un total bilan de 10 144 049 € et un chiffre d'affaires de 9 288 322 € pour un nombre de salarié équivalent à 40 temps pleins à la clôture (5 cadres, 5 employés, 30 ouvriers).

La quasi-totalité de notre volume d'affaires est réalisé en France.

Nos Forces et Faiblesses :

Forces	Faiblesses
Nos produits touchent le neuf, la rénovation et la maintenance	Dépendance à nos 2 plus gros clients
Une des gammes la plus complète du marché	Nous n'usinons qu'une seule matière (laiton)
Service client performant	
ISO 9001	
ISO 14001	
FDES certifiée et publiée sur le site INIES	
Système RSE en place (Ecovadis argent)	
Fabrication française	

Nos dates clefs :

**1954** : création de la société par Mr QUENNEHEN (sous-traitance)

**1978** : reprise de la société par Pierre et Bruno DUMONT

**1981** : lancement du premier catalogue

**1988** : création du premier réseau commercial

**1998** : création du premier site internet

**2013** : Bertrand DUMONT assure la pérennité de l'entreprise et devient directeur général

**2018** : Première évaluation RSE par Ecovadis (médaille de bronze)

**2022** : retraite de Bruno DUMONT qui laisse sa place de président à Bertrand DUMONT

**2022** : Elodie DUMONT est nommée directrice générale

**2024** : mise à jour de notre évaluation Ecovadis (médaille d'argent)

**2025** : Renouvellement de notre certification ISO 9001 et obtention de la certification ISO 14001

**2025** : mise en service de notre dépôt logistique

Ces évolutions nous ont permis d'obtenir en avril 2025 la publication de notre FDES (Fiche de Déclaration Environnementale et Sanitaire) sur le site INIES faisant de nous l'unique fabricant de raccords laiton à pouvoir présenter une emprunte carbone certifiée.

R  
A  
C  
C

## Notre POLITIQUE QUALITE

R  
D

S'inscrit dans une stratégie globale qui consiste à :

- D** iluer notre degré de dépendance clients
- U** nifier notre personnel en favorisant son implication
- M** aintenir et renforcer notre outil de production
- O** ptimiser notre qualité de service pour la satisfaction de nos clients
- N** ormaliser nos process et procédures pour une amélioration continue de notre système de management de la qualité
- T** raduire les orientations stratégiques en objectifs :

**S** pécifiques  
**M** esurables  
**A** tteignables  
**R** éalistes  
**T** emporels

### NOTRE ENGAGEMENT QUALITE

C'est aussi s'engager à satisfaire aux exigences applicables et mettre tout en œuvre pour développer et soutenir la démarche qualité.

Bertrand DUMONT

Le 24/11/2023

Version 2 – 24/11/2023

AFR2020-5-24/11/2023

DUMONT Bertrand

24/11/2023

Le présent document déclare que la politique de qualité de la compagnie DUMONT est conforme à la norme ISO 9001:2015.

### NOTRE ENGAGEMENT QUALITE

Le présent document déclare que la politique de qualité de la compagnie DUMONT est conforme à la norme ISO 9001:2015.

R  
A  
C  
C

## Notre POLITIQUE ENVIRONNEMENT

R  
D

S'inscrit pour l'entreprise dans un cadre dimensionné à sa taille et la spécificité de ses activités. Les impacts environnementaux de ses activités ont été pris en compte et les objectifs suivants ont été fixés :

- D**iminuer nos consommations (énergie et eau)
- U**éviter la pollution des eaux et des sols
- M**inier notre taux de déchet
- O** respecter le voisinage ,
- N**gager vers une production plus verte
- T**adopter les bons gestes

### NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

C'est d'agir pour protéger l'environnement en prévenant la pollution, s'engager à satisfaire aux obligations de conformité, s'engager à améliorer continuellement notre système de management au service de la performance environnementale.

Bertrand DUMONT

Le 28/04/2025

Version3 – 28/04/2025

Version3 – 28/04/2025

28/04/2025  
Bertrand DUMONT

Le présent document a été élaboré par la direction de l'entreprise. Il définit les objectifs et les engagements de l'entreprise en matière d'environnement. Il vise à promouvoir une gestion responsable de l'environnement et à contribuer à la protection de l'environnement. Il est destiné à tous les salariés de l'entreprise et à tous les partenaires de l'entreprise. Il est également accessible au public via le site internet de l'entreprise.

La responsabilité sociale, sociétale et environnementale est au cœur de notre préoccupation stratégique. Notre ambition est de concilier la satisfaction de nos clients tout en respectant l'Homme et en préservant l'environnement, au travers de différentes actions déployées dans l'entreprise.

Cet engagement est perceptible au quotidien au travers de plusieurs enjeux !

Santé & sécurité au travail 	Performance économique 	Bien être des collaborateurs 	Formation & sensibilisation 
Gestion des déchets 	Insertion et inclusion 	Achats responsables 	Maitrise des pollutions 
Maitrise des produits chimiques 	Préservation des ressources et de la biodiversité 	Sécurité de l'information et protection des données personnelles 	Partage de la connaissance 

Ensemble, orientons nos efforts de manière dirigée, ciblée et objectivée pour une entreprise plus responsable qui concrétise ses ambitions au travers d'actions concrètes mises en place telles que :

- Gestion des risques liés aux substances chimiques ;
- Implication sociale par le soutien des associations ;
- Tri sélectif et recyclage intégral des déchets de matière première
- Aucun rejet dans l'eau ou dans le sol et mise en place de filtre pour la pollution de l'air en sortie de multibroches
- Rejets dans l'air uniquement sous forme de vapeur d'eau
- Mise en place d'embarreurs automatiques afin de réduire les nuisances sonores et limiter les risques sur la santé et la sécurité des travailleurs
- Investissements dans des tours multibroches afin de diminuer les consommations électriques
- Diminution des envois de reliquats afin de réduire l'empreinte carbone des produits
- Mise en place de l'éco-pâturage
- Sélection des fournisseurs en privilégiant les circuits courts
- Répartition de 50% de la flotte automobile en hybride ou électrique

- Réduction de 50% de la flotte automobile en hybridé ou électrique
- Sélection des fournisseurs en privilégiant les circuits courts
- Mise en place de l'éco-pâturage
- Diminution des envois de reliquats afin de réduire l'empreinte carbone des produits
- Sélection des fournisseurs en privilégiant les circuits courts
- Réduction de 50% de la flotte automobile en hybridé ou électrique
- Mise en place de l'éco-pâturage
- Sélection des fournisseurs en privilégiant les circuits courts
- Réduction de 50% de la flotte automobile en hybridé ou électrique

- Déplacements en train dès que possible
- Mise en place d'une charte informatique
- Adaptation et ouverture des postes de travail aux personnes en situation de handicap
- Sensibilisation au harcèlement moral et comportement sexiste
- Formations internes et externes régulières
- Réalisation d'analyse du risque chimique
- Mise en place d'un CE externalisé pour proposer aux salariés des tarifs préférentiels
- Mise en place des chèques déjeuner
- Mise en place de la mutuelle et de la prévoyance
- Attribution de primes annuelles : noël, vacances, fin d'exercice, primes sur objectifs

Nous souhaitons nous améliorer sur les points suivants :

- Signature d'une charte achats responsables conforme aux exigences économiques du marché ;
- Valorisation des déchets banaux (cartons, papier, bois, etc...) ;
- Etude de la possibilité de mettre en place des panneaux solaires
- Poursuite de la mise en place d'un plan de sobriété énergétique :
  - Remplacement de tous les néons dans les bureaux et dans les 2/3 de l'atelier par les LED
  - Installation de prises programmables pour utilisation des heures creuses et ne plus consommer en dehors des heures creuses
  - Installation d'un ballon d'eau chaude qui ne sera plus en prise directe et consommera pendant les heures creuses
  - Installation d'une batterie de condensateur en 2018
- Développement de l'écoconception par la mise en place de prototypage avant validation client
- Installation de pompes à chaleur en remplacement des chauffages électriques existants
- Mise en place de la participation aux bénéfices pour les salariés

Arrest,

Le 10/01/2023



Bertrand DUMONT, Président

L'ensemble des axes de nos politiques sont déclinés en objectifs qui sont eux-mêmes rattachés à des indicateurs afin de permettre leur suivi.

Notre sensibilité à la philosophie ISO 9001 nous permet d'aborder ces politiques sous le prisme de l'amélioration continue.

## B – Pratiques, politiques et initiatives futures en vue de la transition vers une économie plus durable

	Mettez-vous en œuvre des pratiques/politiques – ou envisagez-vous de mettre en œuvre des initiatives – en matière de durabilité touchant aux questions suivantes ? [OUI/NON]	Sont-elles accessibles au public ? [OUI/NON]	Des cibles ont-elles été fixées pour ces politiques ? [OUI/NON]
<i>Changement climatique</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Pollution</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Ressources hydriques et marines</i>	OUI	OUI	NON
<i>Biodiversité et écosystèmes</i>	OUI	OUI	NON
<i>Économie circulaire</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Personnel de l'entreprise</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Travailleurs de la chaîne de valeur</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Communautés affectées</i>	OUI	NON	OUI
<i>Consommateurs et utilisateurs finaux</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Conduite des affaires</i>	OUI	OUI	OUI

### CHANGEMENT CLIMATIQUE :

#### 1- Adaptation au changement climatique

Concernant ce thème, notre adaptation est continue depuis maintenant plusieurs années :

- Mise en place de barrières et de pompes pour empêcher les eaux de ruissellement de pénétrer dans nos locaux lors des premières pluies de septembre.
- Mise en place d'horaires en équipe matin lors des fortes chaleurs entre mai et aout.
- Des sensibilisations et des affichages sont réalisés sur l'importance de l'hydratation en cas de forte chaleur par exemple.
- Des points d'eau potable sont à la disposition de nos collaborateurs en permanence.

Chaque problématique rencontrée dans ce thème est inscrite dans nos plans d'actions. Ce thème fait d'ailleurs parti des menaces de notre SWOT 2025.

#### 2 – Atténuation du changement climatique

Pour la première fois en 2024, nous avons réalisé notre bilan carbone. Nous avons pu extraire de celui-ci un plan d'action visant à réduire nos émissions de 42.98 % dans les 5 prochaines années (SCOPE 1 : 0.31% ; SCOPE 2 : 0% ; SCOPE 3 : 42.67%).

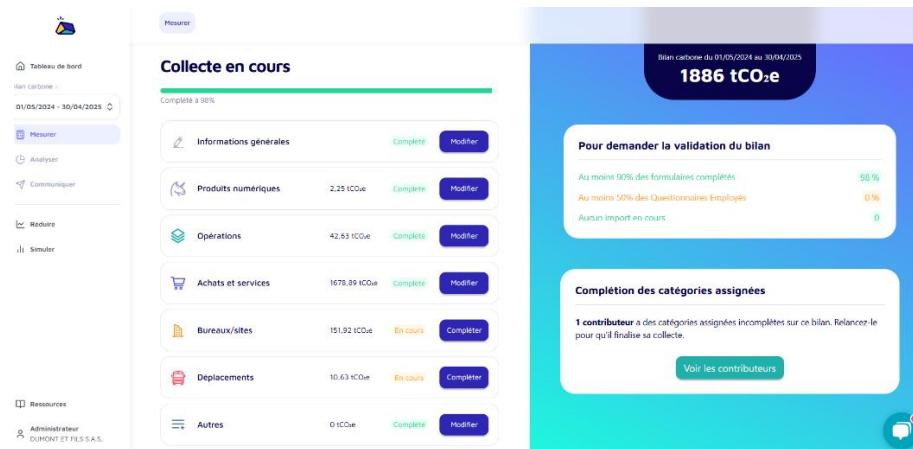
Selon notre dernière revue de direction, nous sommes en bonne voie pour atteindre nos objectifs.

Notre bilan carbone est accessible à l'ensemble des parties prenantes sur notre site internet :  
<https://www.dumont.fr/telechargements/livrable-dumont-et-fils-s-a-s-01-05-2024.pdf>.

Les 3 scopes sont pris en compte dans notre bilan :

Scope 1 : Émissions directes de GES	36,3 tCO2e
Scope 2 : Émissions indirectes liées à l'énergie	10,6 tCO2e
Scope 3 : Autres émissions indirectes	1941,5 tCO2e

Une nouvelle collecte de données est en cours pour mettre à jour nos émissions sur les 3 SCOPES :



Des sensibilisations sont dispensées pour adopter les bons réflexes écoresponsables.

Des campagnes d'affichages sont menées régulièrement.

### 3 – Energie

Nous suivons nos consommations d'électricité mensuellement et nous travaillons sur des indicateurs pertinents pour diminuer notre consommation (mise en parallèle du volume de kw/h et du tonnage transformé).

Depuis 10 ans, une batterie de condensateurs est installée sur le site de production permettant de réduire le delta phy et donc de réduire nos consommations d'un peu moins de 50 %.

Tous les néons ont été remplacés par des leds. Les anciens chauffages électriques des bureaux ont été remplacés par des pompes à chaleur.

En 2025, environ 3000 mètres carrés de panneaux solaires vont être mis en service sur notre site logistique. Cette installation devrait nous permettre de produire plus que nos consommations.

Une réflexion est en cours concernant le mode de chauffage de l'atelier de production (dernière énergie fossile encore présente sur nos sites).

Une sensibilisation « écoresponsabilité » est dispensée auprès de nos collaborateurs.

## POLLUTION :

### 1 – Pollution de l'air

Des systèmes d'aspiration avec filtration sont installés sur les machines émettrices de brouillard d'huile.

Nos machines à laver (lessivielles) sont raccordées en toiture pour évacuer les vapeurs d'eau et éviter de permettre aux particules d'huiles de s'accrocher sur celles-ci.

Une analyse de l'air ambiant a été réalisée par la CARSAT en 2018. Celle-ci sera à renouveler en 2028 pour voir l'évolution de nos actions dans le temps.

60 % de notre flotte de véhicule est électrique ou hybride.

Une étude est menée pour réduire notre pollution sonore (avec l'installation d'absorbeurs de bruit). Un plan d'investissement a été lancé en 2018 afin d'équiper la totalité de nos machines d'embarreurs pour atténuer le bruit de notre atelier. C'est maintenant le cas depuis 2022.

## **2 – Pollution des eaux**

Ce thème est sans objet puisque les seules eaux rejetées sont nos eaux domestiques. Tout ce qui est issu des process de fabrication est envoyé en retraitement chez Métostock environnement.

## **3 – Pollution des sols**

Ce thème est sans objet puisque nos dalles de béton sont quartzées pour éviter toute infiltration dans les sols.

Nous réalisons chaque année des exercices de déversement afin d'être toujours prêts à éviter une pollution en cas d'accident. Ces exercices sont formalisés dans des bilans pour étudier nos points d'amélioration. Aucun déversement accidentel n'a eu lieu sur la période.

## **4 – Substances préoccupantes**

L'ensemble des produits que nous utilisons sont ajoutés et suivis dans notre base SEIRICH. Cela nous permet d'identifier et de remplacer les produits les plus nocifs pour la santé et l'environnement.

Nous suivons aussi l'évolution de ces produits grâce à notre veille réglementaire.

## **5 – Substances extrêmement préoccupantes**

Nous utilisons une nuance de laiton qui contient plus de 0.1 % de plomb en masse / masse. Nous sommes, pour le moment, uniquement soumis à une obligation d'information (FDS disponible sur notre site internet).

Cette donnée est aussi suivie dans notre veille réglementaire.

## **RESSOURCES HYDRIQUES :**

### **- Eau**

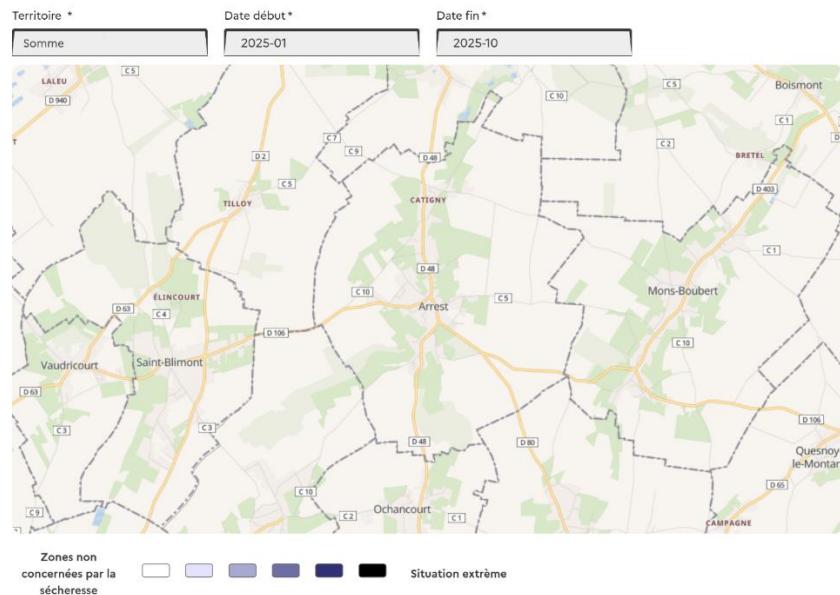
Nous suivons notre consommation d'eau entre les différents secteurs d'activité (domestique, lessivielle, huile soluble).

Des pompes sont installées depuis septembre 2025 afin de verrouiller le taux d'huile que nous utilisons dans nos machines, ce qui va nous permettre de diminuer notre consommation d'eau et d'huile.

Un gros travail a été réalisé et se poursuit pour permettre un suivi de ces indicateurs en fonction du tonnage transformé. Ce travail va nous permettre aussi de diminuer notre consommation d'huile.

Toutes nos eaux issues de l'activité de fabrication sont envoyées en retraitement chez Métostock environnement.

Notre commune n'est pas concernée par des situations de stress hydrique (source : <https://vigieau.gouv.fr/donnees/carte-commune>) :



## BIODIVERSITE ET ECOSYSTEMES :

Dans cette partie, nous utiliserons les données issues de notre FDES avec pour objectif de diminuer l'ensemble de nos impacts avant son renouvellement (5 ans) de la catégorie Total Production :

Étape de production	Étape du processus de construction	B1-Utilisation							B6-Utilisation de l'énergie durant l'étape d'utilisation	B7-Utilisation de l'eau durant l'étape d'utilisation	Étape de fin de vie	Total cycle de vie	D-Bénéfices et charges au-delà des frontières du système
		B2-Maintenance	B3-Réparation	B4-REMPLACEMENT	B5-Réhabilitation								
Changement climatique - total (kg CO2 eq.)	2.64e+0	2.50e-1	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.06e-1	2.99e+0
Changement climatique - fossile (kg CO2 eq.)	2.62e+0	1.99e-1	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	4.43e-2	2.87e+0
Changement climatique - biogénique (kg CO2 eq.)	6.79e-3	5.13e-2	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	6.14e-2	1.20e-1
Changement climatique - occupation des sols et transformation de l'occupation des sols (kg CO2 eq.)	5.23e-3	9.83e-5	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.95e-5	5.34e-3
Appauvrissement de la couche d'ozone (kg CFC-11 eq.)	4.10e-8	4.31e-9	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	9.80e-10	4.63e-8
Acidification (mole eq. H+)	1.31e-1	4.33e-4	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.04e-4	1.31e-1
Eutrophisation aquatique, eaux douces (kg de P.éq)	5.90e-4	1.65e-6	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	8.44e-7	5.92e-8

Étape de production	Étape du processus de construction	Émissions et impacts locaux							Émissions et impacts au-delà des frontières du système		
		B1-Utilisation	B2-Maintenance	B3-Réparation	B4-REMPLACEMENT	B5-Réhabilitation	B6-Utilisation de l'énergie durant l'étape d'utilisation	B7-Utilisation de l'eau durant l'étape d'utilisation	Étape d'utilisation	Étape de fin de vie	Total cycle de vie
Eutrophisation aquatique marine (kg de Néq)	7.09e-3	1.13e-4	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.49e-4
Eutrophisation terrestre (mole eq. N)	9.80e-2	1.11e-3	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	2.72e-4
Formation d'ozone photochimique (kg de COVNM)	2.95e-2	6.73e-4	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.68e-4
Epuisement des ressources abiotiques - minéraux et métaux (kg Sb eq.)	1.77e-3	6.63e-7	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.55e-7
Epuisement des ressources abiotiques - combustibles fossiles (MJ)	4.45e+1	2.81e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	1.14e+0
Besoin en eau (m <sup>3</sup> .éq de priv. dans le monde)	2.18e+0	1.16e-2	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	0.00e+0	3.26e-3
											2.20e+0

## ECONOMIE CIRCULAIRE

### 1 – Flux de ressources entrants

Nous travaillons continuellement sur la recherche de nouveaux fournisseurs / procédés / matériaux permettant de travailler plus localement ou de manière plus efficace (pour nous comme pour notre environnement). Les démarches RSE sont mieux prises en compte dans nos évaluations fournisseur (un barème a été établi).

Cela s'est traduit ces dernières années par :

- Un nouveau fournisseur de machine à laver à moins de 30 km de notre site de production
- La création de dépôts de matière première à moins de 10 km de notre site de production
- Le rapprochement de fournisseurs d'outillage et de maintenance à moins de 10 km de notre site de production

Nous avons mis en place la réutilisation de nos cartons. Cette information est ajoutée à notre livret de procédures.

### 2 – Flux de ressources sortant liés aux produits et services

Nous apportons une attention plus marquée sur l'emprunte carbone des transporteurs avec qui nous travaillons (signataire de charte, comparatif emprunte carbone sur les distances les plus souvent utilisées...)

Une réflexion est menée sur nos emballages plastique. Celle-ci se poursuivra en 2026 avec la réalisation de premiers tests sur de nouveaux composants.

### 3 – Déchets

L'intégralité de nos déchets sont retraités (cartons, plastiques, huiles, eaux lessivielle...).

Des filières de retraitement sont en place (Métostock environnement pour les déchets dangereux, filière de collecte locale pour les déchets plastique, papier, carton et cartouches d'encre).

## PERSONNEL DE L'ENTREPRISE

### **1 – Conditions de travail**

La totalité de nos salariés sont couverts par un contrat de travail dans lequel est précisé le temps de travail, le salaire minimum et toutes les informations légales.

La direction passe saluer les collaborateurs directs et indirects tous les jours facilitant ainsi son accès et la détection d'éventuels problèmes (dialogue social facilité).

Un CSE est élu en application de la législation.

La totalité de nos collaborateurs sont couverts par la convention collective de la métallurgie.

Lorsque cela nous est possible, nous permettons des aménagements d'horaires pour faciliter un équilibre entre vie professionnelle et vie privée (c'est le cas pour 3 salariés soit 7.5 % de l'effectif).

La santé et la sécurité sont assuré par des visites régulières chez la médecine du travail, par la fourniture d'EPI et le respect des règlementations (FDS disponibles, exercices d'évacuation...).

Des sensibilisations sont menées régulièrement concernant le port des EPI et les risques chimiques.

Notre analyse du risque chimique est mise à jour continuellement dans SEIRICH et des produits de substitution ont été trouvés pour remplacer les plus nocifs.

Nous avons mis en place la semaine de 4 jours sur le site de production. Une réflexion est en cours pour élargir celle-ci au site logistique sur la base du volontariat.

Un DAE est installé sur le site de production depuis plusieurs années.

Une mutuelle et une prévoyance sont à la disposition des salariés conformément à notre convention collective (qui concerne 100 % de nos collaborateurs).

Un de nos collaborateurs est à temps partiel et a le choix de ses jours et horaires de travail.

### **2 – Egalité de traitement et égalité des chances pour tous**

La totalité de nos collaborateurs étant couverts par la convention de la métallurgie, nous appliquons la grille de salaire présente dans celle-ci. Il n'y a donc pas d'inégalité de salaire dans notre société. Nous effectuons d'ailleurs l'enquête des salaires de l'UIMM à minima tous les deux ans pour nous assurer que nos collaborateurs sont mieux payés que la moyenne de la profession et qu'il n'y a pas de différence de traitement à poste égal.

Notre plan de formation est établi annuellement et nous réalisons des formations et des sensibilisations internes et externes.

Nous respectons le taux légal de personnes en situation de handicap au sein de la société et nous aménageons leur poste de travail lorsque cela est nécessaire.

Nous avons missionné un cabinet externe pour la première fois en 2024 pour réaliser un atelier RPS afin de sensibiliser nos collaborateurs sur la violence, la discrimination et le harcèlement sur le lieu de travail.

Nous renouvelons régulièrement ces sensibilisations en interne.

Notre procédure de recrutement est basée principalement sur la motivation. La porte est donc ouverte à la diversité et à l'inclusion.

### **3 – Autres droits liés au travail**

Nos équipes sont sensibilisés sur les sujets du travail des enfants, du travail forcé et à la traite des êtres humains dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Nous travaillons avec 1 % logement pour assurer un lieu de vie adéquat à tous nos collaborateurs. Nous pouvons nous porter garant lorsque cela est nécessaire.

Nous protégeons la vie privée de nos équipes et de nos parties prenantes en sensibilisant sur les risques numériques et sur la sécurité de l'information.

Nous avons mis en place une prime de partage de la valeur en plus de toutes les autres primes depuis 2024.

Nous privilégions la promotion et la mobilité interne. Par exemple, notre responsable de réception actuel a commencé dans notre société par un emploi non qualifié (mancœuvre). Ces évolutions sont permises grâce à l'implication de la direction dans le suivi des entretiens annuels et professionnels (dont le taux de réalisation est suivi dans nos indicateurs).

## TRAVAILLEURS DE LA CHAINE DE VALEUR

### COMMUNAUTES AFFECTEES

Notre volume d'affaire est réalisé principalement en France. Nos clients sont donc soumis à la législation française concernant les conditions de travail, l'égalité de traitement et l'égalité des chances pour tous ainsi que les autres droits liés au travail (travail des enfants, travail forcé...).

Ces engagements sont communiqués dans notre politique RSE et dans nos différentes chartes accessibles à tous (sur notre site internet ou sur simple demande).

Concernant nos fournisseurs, nous leur transmettons chaque année notre charte achat responsable et un questionnaire RSE afin de les évaluer et de suivre leur progression dans ces domaines. Notre suivi est réalisé annuellement dans notre évaluation fournisseur.

Nous avons aussi établi un contrat en 2025 qui reprend ces points et qui sera diffusé à nos fournisseurs clef en fin d'année avec obligation de signature.

## CONSOMMATEURS ET UTILISATEURS FINAUX

Travaillant en B 2 B, nous ne sommes pas en contact avec les utilisateurs finaux. Néanmoins, nous avons rédigé notre FDS (pour répondre aux obligations SVHS) qui couvre l'ensemble de nos produits fabriqués. Celle-ci est disponible sur notre site internet en accès libre.

Nous suivons le nombre de rappel de produits annuellement. Cet indicateur est toujours à 0 ce qui démontre qu'il n'y a pas de danger pour le consommateur.

## CONDUITE DES AFFAIRES

### **1 – Corruption et versement de pots-de-vin**

Nous sensibilisons nos collaborateurs sur les sujets de corruption, de conflit d'intérêt, de fraude et de blanchiment d'argent.

Nous avons mis en place une procédure d'alerte spécifique pour ces sujets et un indicateur est établi pour suivre le nombre d'alertes enregistrées annuellement.

### **2 – Divers**

En cas d'alerte concernant les sujets mentionnés ci-dessus, le lanceur sera protégé par l'anonymat (interne ou externe).

Nos fournisseurs sont payés par virement en grande majorité (plus de 99 % de notre volume d'affaire). Le reste est payé par traite ou par chèque. Il n'y a plus d'argent liquide circulant dans notre société.

Le délai de paiement moyen de nos fournisseurs au dernier exercice clos est de 42 jours (versus 50 jours pour nos encaissements client).

## C - INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

### 1 – Énergie et émissions de gaz à effet de serre

Électricité et combustibles : à noter, concernant l'électricité, à partir de 2025, nous ajouterons la notion de production dans nos indicateurs avec la mise en service de notre premier parc de panneaux photovoltaïques.

	Consommée	Produite
Électricité production (kWh)	267 595	
Électricité logistique (kWh)	44 344	
Combustibles production		

Bilan carbone : nous avons réalisé pour la première fois en 2024 notre bilan carbone. La méthodologie utilisée est détaillée ci-dessous :

#### Méthodologie

##### Bilan Carbone®

Carbo est **conforme à la méthodologie Bilan Carbone®** de l'ADEME portée par l'ABC.

Sont mesurées les **émissions directes et indirectes** : scopes 1, 2 et 3.

Convertir une donnée en CO2e revient à réaliser ce calcul :

Donnée d'activité (quantité) \* facteur d'émission = x kgCO2e

Nos **facteurs d'émissions** sont fournis par l'ADEME, ou issus d'autres bases de données publiques ou privées.

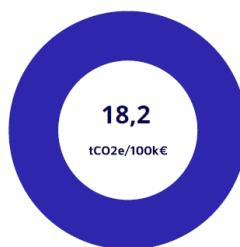
Nos émissions par SCOPES, selon le format GHG Protocol, sont détaillées ci-dessous :

Scopes 1 : Émissions directes de GES	36,3 tCO2e
Scope 1.1 - Sources fixes de combustion	31,2 tCO2e
Scope 1.2 - Sources mobiles à moteur thermique	5,1 tCO2e
Scope 1.3 - Procédés hors énergie	0 tCO2e
Scope 1.4 - Émissions directes fugitives	0 tCO2e
Scope 1.5 - Émissions issues de la biomasse (sols et forêts)	0 tCO2e
Scopes 2 : Émissions indirectes liées à l'énergie	10,6 tCO2e
Scope 2.1 - Émissions liées à la consommation d'électricité	10,6 tCO2e
Scope 2.2 - Émissions liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid	0 tCO2e

Scopes 3 : Autres émissions indirectes	1941,5 tCO2e
Scope 3.1 - Émissions liées à l'énergie (hors scopes 1 et 2)	4,9 tCO2e
Scope 3.2 - Achats de produit et de service	1705,4 tCO2e
Scope 3.3 - Immobilisation des biens	100,3 tCO2e
Scope 3.4 - Déchets	14,9 tCO2e
Scope 3.5 - Transport de marchandise amont	28,6 tCO2e
Scope 3.6 - Déplacements professionnels	4,2 tCO2e
Scope 3.7 - Actifs en leasing amont	0 tCO2e
Scope 3.8 - Investissements de l'entreprise	0 tCO2e
Scope 3.9 - Transport des visiteurs et des clients	0 tCO2e
Scope 3.10 - Transport des marchandises aval	41,4 tCO2e
Scope 3.11 - Utilisation des produits vendus	2,2 tCO2e
Scope 3.12 - Fin de vie de produit vendu	0 tCO2e
Scope 3.13 - Franchise aval	0 tCO2e
Scope 3.14 - Leasing aval	0 tCO2e
Scope 3.15 - Déplacement domicile travail	39,6 tCO2e
Scope 3.16 - Autres émissions indirectes	0 tCO2e

Notre intensité carbone est suivie aussi :

### Intensités carbone



#### Intensité carbone économique

Vos émissions CO2e totales rapportées à votre chiffre d'affaires.



#### Intensité carbone sociale

Vos émissions CO2e totales rapportées au nombre d'employés.

Nous avons pu identifier des cibles de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre. Nous avons donc rédigé un plan d'action carbone que nous nous efforcerons de respecter d'ici 2030 :

Objectif de réduction	Scope	Actions de réduction 2024/2025		Faisabilité	Priorité	Famille	numéro de l'action
		Score	Score				
1	24,08%	3	Éco-concevoir nos produits pour réduire de 50% la quantité de matières premières non recyclées	Moyenne	1	Achats et services	2022-98
2	8,03%	3	Préciser la composition de nos produits lors de la prochaine collecte pour affiner les factures d'émission et réduire l'empreinte de nos produits de	Difficile	2	Achats et services	2022-99
3	8,03%	3	Inciter nos clients à consommer des produits/services moins émetteurs pour réduire les émissions de 10%	Difficile	3	Achats et services	2022-100
4	0,81%	3	Internaliser la compétence d'entretien pour en baisser le coût de 30%	Facile	1	Bureaux et sites	2022-101
5	0,56%	3	Acheter 75% de nos équipements électroniques neufs en reconditionné, ou prolonger la durée de vie de nos équipements existant	Facile	2	Achats et services	2022-102
6	0,31%	1	Adopter des mesures pour réduire la consommation de fioul de 20%	Moyenne	2	Bureaux et sites	2022-103
7	0,29%	3	Trouver des fournisseurs locaux pour réduire la distance moyenne de nos livraisons fournisseur de 20%	Difficile	3	Achats et services	2022-104
8	0,22%	3	Mettre en place une politique de réutilisation de notre matériel informatique existant pour réduire de 20% les nouveaux achats de matériel inform	Moyenne	2	Achats et services	2022-105
9	0,17%	3	Réaliser nos livraisons client avec un transporteur charté 'Objectif CO2'	Facile	1	Opérations	2022-106
10	0,17%	3	Entretenir nos équipements électroniques pour allonger leur durée de vie et limiter les nouveaux achats de 15%	Moyenne	2	Achats et services	2022-107
11	0,10%	3	Réduire les voyages de type avion longue distance (> 3500 km) de 50%	Moyenne	2	Déplacements	2022-108
12	0,07%	3	Remplacer 50% de "Plastique - France" par "Plastique, Recyclé - France" dans nos matières et produits	Difficile	3	Achats et services	2022-109
13	0,04%	3	Mener les rdv professionnels en visio pour réduire les trajets professionnels en avion de 20%	Facile	1	Déplacements	2022-110
14	0,03%	3	Remplacer 50% de "Acier inoxydable" par "Acier inoxydable AISI 304, 100% recyclé" dans nos matières et produits	Difficile	3	Achats et services	2022-111
15	0,03%	3	Former les employé·es à l'éco-conduite pour réduire les émissions de nos véhicules en proie de 8%	Moyenne	2	Déplacements	2022-112
16	0,01%	3	Mettre en place une politique de réutilisation pour réduire de 30% les dépenses en fournitures de bureau	Moyenne	2	Achats et services	2022-113
17	0,01%	3	Mutualiser les fournitures de bureau entre nos équipés pour optimiser vos dépenses de 20%	Moyenne	2	Achats et services	2022-114
18	0,01%	3	Remplacer 50% des voyages en avion de courte distance (< 1000 km) par des voyages en TGV	Moyenne	2	Déplacements	2022-115
19	0,01%	3	Contacter un prestataire pour revaloriser 50% de vos déchets en papier, bois ou carton	Moyenne	2	Bureaux et sites	2022-116
		42,98%	0,31%	SCOPE 1			
		861,93 tonnes	0%	SCOPE 2			
		42,67%		SCOPE 3			

Notre objectif est de diminuer notre intensité carbone de plus de 15 % pour parvenir à moins de 15 tonnes de Co2/100k€.

## 2 – Pollution de l'air, de l'eau et des sols

Nous ne sommes pas tenus de déclarer aux autorités compétentes nos émissions de polluants.

Néanmoins, des actions sont menées pour réduire notre empreinte sur ces sujets :

- **Pollution de l'air :**
  - Des systèmes de filtration sont installés sur nos machines fonctionnant à l'huile entière. La maintenance de ces systèmes est inscrite dans notre tableau de pilotage ISO 9001.
  - Plus de 50 % de notre flotte de véhicules est électrique ou hybride.
  - Toutes nos machines sont équipées de robots de chargement pour permettre une atténuation du bruit (l'indicateur est supprimé car il est maintenant à 100 %)
  - Le bardage de notre atelier de fabrication est réalisé en double peau pour permettre l'absorption des nuisances sonores
  - Une étude est en cours pour l'installation de panneaux absorbeurs de bruit.
- **Pollution de l'eau et des sols :** nos seuls rejets sont l'eau domestique qui est raccordée au tout à l'égout. Les bains de nos machines à laver (lessivielle) sont envoyés en retraitement chez Métostock environnement. Nous réalisons un suivi de ces flux dans notre système de management de l'environnement :

TRAITEMENT	DECHETS				TRACKDECHETS					TOUNURES PRODUITES tonnes	TOTAL dechets	*Norddeats		
	DANGEREUX				NON DANGEREUX									
	Eaux lessivielle	Huiles solubles	Dégraissants non chlorés	Matériaux souillés	Archives	Déchets ménagers	Papiers	Cartons	TOTAL	RECYCLABLES				
23 janv-24		3,5	2,13	0	0,35				5,98	40,57	46,55	87%		
20 févr-24		2,15	4,21	0	0,38				6,74	38,42	45,16	85%		
mars-24									0	36,59	36,59	100%		
8 avr-24		3,12	2,18	0	0,9				6,2	36,98	43,18	86%		
15 mai-24		1,08	4,22	0,76	0,4				6,46	28,82	35,28	82%		
19 juin-24		3,16	3,11	0	0,29				6,56	36,81	43,37	85%		
18 juil-24		2,2	4,27	0	0,31				6,78	49,62	56,40	88%		
août-24									0	2,25	2,25	100%		
3 sept-24		2,17	4,21	0	0,32				6,7	44,12	50,82	87%		
24 oct-24		2,08	4,11	0,91	0,24				7,34	42,47	49,81	85%		
22 nov-24		2	5,1	0	0,18				7,28	36,81	44,09	83%		
déc-24		0	0	0	0				3,23	3,23	26,98	30,21		
<b>TOTAL</b>		<b>21,46</b>	<b>33,54</b>	<b>1,67</b>	<b>3,37</b>				<b>3,23</b>	<b>63,27</b>	<b>420,45</b>	<b>483,72</b>		

collecteur  
Transporteur  
traitement  
Documents

BSD

Prestataire METOSTOCK  
Prestataire METOSTOCK  
Prestataire METOSTOCK

Commune d'ARREST  
Commune d'ARREST  
Néant

recyclage  
recyclage

Fournisseur METAL  
Fournisseur METAL  
Fournisseur METAL  
Bon de tournures

Nous réalisons des exercices de déversement annuellement sur nos 2 sites pour prévenir tout accident. Aucun déversement accidentel à déclarer sur la période (indicateur suivi dans notre SME).

### 3 – Biodiversité

Nos deux sites sont situés sur la commune d'Arrest (80820). Le site de production dispose d'une surface bâtie hors œuvre au sol de 2880 mètres carrés sur une surface totale de 7979 mètres carrés (dont plus de 4000 mètres carrés sont destinés à de l'éco pâturage et prêtés gracieusement à un éleveur local). Le site logistique dispose d'une surface bâtie hors œuvre au sol de 5397 mètres carrés sur une surface totale de 13309 mètres carrés (dont plus de 2000 mètres carrés sont prêtés gracieusement à un agriculteur local pour laisser l'herbe pousser afin de faire du foin). Nous avons donc plus de 6000 mètres carrés destinés au respect de la nature.

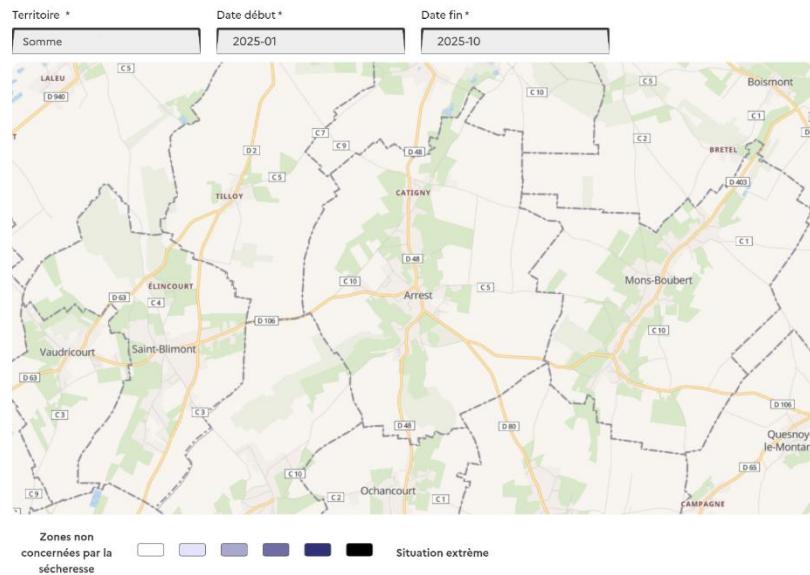
Arrest (village dans lequel nos deux sites se trouvent), se situe à moins de 10 kilomètres du parc naturel marin des estuaires picards et de la mer d'Opale et à moins de 15 kilomètres de la réserve de chasse et de faune sauvage du Hâble d'Ault.

Une consultation sera menée en 2026 auprès de nos salariés sur l'installation d'hôtels à insectes afin de favoriser la pollinisation et la biodiversité.

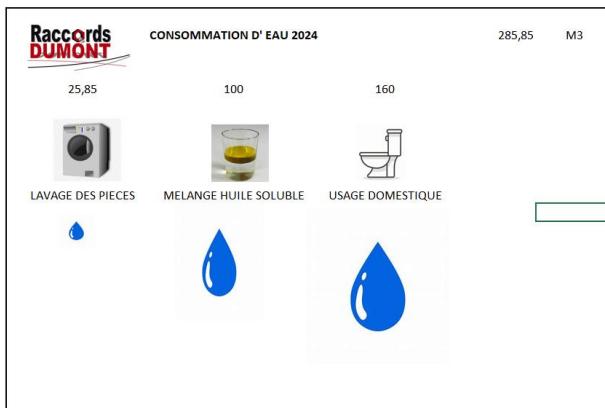
### 4 – Eau

En 2024, nous avons consommé 289 mètres cubes d'eau.

Nos sites ne sont pas situés en zone de stress hydrique :



Nous suivons nos consommations d'eau par typologie d'activité (lavage des pièces, huile soluble, utilisation domestique) grâce à l'installation de compteurs pour les différentes activités :



Cela nous permet de mettre en évidence une consommation réelle de 4 mètres cubes.

## 5 – Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets

Nous appliquons les principes de l'économie circulaire. Cela se traduit par :

- **De l'approvisionnement durable** : la part extraite de notre matière première vient de pays non concernés par des guerres, des trafics d'influence ou du blanchiment d'argent. Nous privilégiions des fournisseurs ayant une démarche environnementale vertueuse.
- **L'écoconception** : nous recherchons continuellement la possibilité de réduire nos déchets issus de notre process de fabrication. Notre pourcentage de déchets issus de notre fabrication est passé de 63 % à 58 %.
- **L'écologie industrielle et territoriale** : nous louons à un fournisseur de matière première une partie de notre site logistique afin de lui permettre de réaliser des chargements de camions complets pour réduire son empreinte carbone. Nous mettons à disposition d'une association locale une surface de 140 mètres carrés. Nous avons créé 2 locaux commerciaux à loyer plus que modérés pour redynamiser notre village.
- **La consommation responsable** : nous privilégiions les partenaires locaux dans nos opérations de maintenance : 100 % des artisans ayant participé à la rénovation de notre site logistique sont du département. Nous étudions l'empreinte carbone avant l'achat d'un produit nécessitant un investissement.
- **Allongement de la durée d'usage** : nous privilégiions le rétrofit au remplacement : notre parc machine, grâce à ce système, bénéficie d'une modernisation et d'améliorations régulières. Nous avons entamé notre démarche « seconde main » en remplaçant nos vieux copieurs par des copieurs d'occasion remis à neuf.

- Recyclage : la totalité de nos déchets sont envoyés au recyclage. Plus de 80 % de notre matière première est issue de matériaux recyclés.
- Divers : 80 % de notre trésorerie active est placée sur des fonds labellisés ISR (investissement socialement responsable). Cette stratégie d'investissement tient compte à la fois de préoccupations de rentabilité et de préoccupations environnementales et sociétales.

Nous réalisons un suivi de nos déchets dangereux et non-dangereux :

TRAITEMENT	DÉCHETS				TRACKDÉCHETS					TOTAL	TONNURES PRODUITES tonnes	TONNES DÉCHETS	% MÉTALLIQUES		
	DANGEREUX				NON DANGEREUX										
	Eaux lessivielle	Huiles solubles	Dégraissants non chlorés	Matériaux souillés	Archives	Déchets ménagers	DIB	Papiers	Cartons	TOTAL	RECYCLABLES				
23 janv-24	3,5	2,13	0	0,35						5,98	40,57	46,55	87%		
20 févr-24	2,15	4,21	0	0,38						6,74	38,42	45,16	85%		
23 mars-24										0	36,59	36,59	100%		
8 avr-24	3,12	2,18	0	0,9						6,2	36,98	43,18	86%		
15 mai-24	1,08	4,22	0,76	0,4						6,46	28,82	35,28	82%		
19 juin-24	3,16	3,11	0	0,29						6,56	36,81	43,37	85%		
18 juil-24	2,2	4,27	0	0,31						6,78	49,62	56,40	88%		
22 août-24										0	2,25	2,25	100%		
3 sept-24	2,17	4,21	0	0,32						6,7	44,12	50,82	87%		
24 oct-24	2,08	4,11	0,91	0,24						7,34	42,47	49,81	85%		
22 nov-24	2	5,1	0	0,18						7,28	36,81	44,09	83%		
2 déc-24	0	0	0	0						3,23	3,23	30,21	89%		
<b>TOTAL</b>	<b>21,46</b>	<b>33,54</b>	<b>1,67</b>	<b>3,37</b>	<b>0</b>					<b>3,23</b>	<b>63,27</b>	<b>420,45</b>	<b>87%</b>		

collecteur  
Transporteur  
traitement  
Documents

Prestataire METOSTOCK  
Prestataire METOSTOCK  
Prestataire METOSTOCK  
BSD

Commune d'ARREST  
Commune d'ARREST  
Néant

recyclage  
recyclage

Fournisseur METAL  
Fournisseur METAL  
Fournisseur METAL  
Bou de tournures

A noter, nous n'avons pas de données sur la quantité de papiers, plastiques et cartons recyclés car notre volume de déchets étant très faible, ils sont ramassés par une filière de retraitement locale (commune d'Arrest).

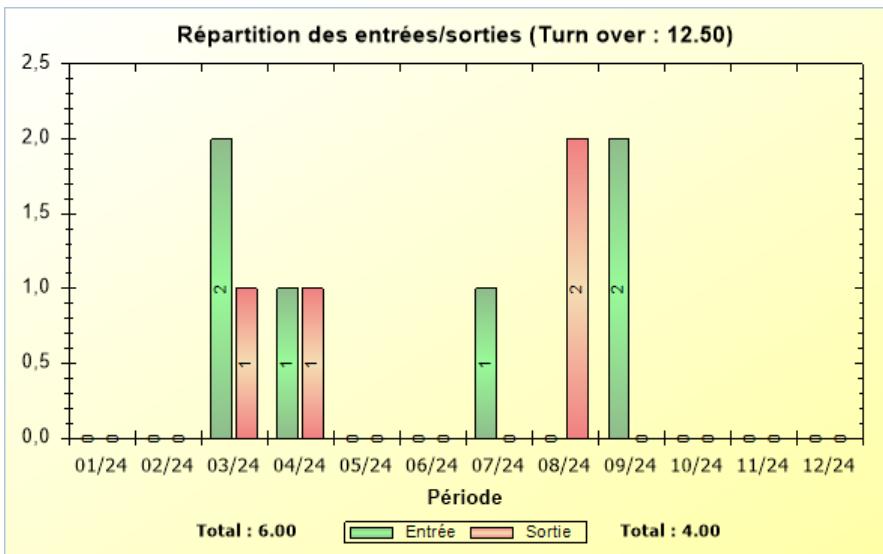
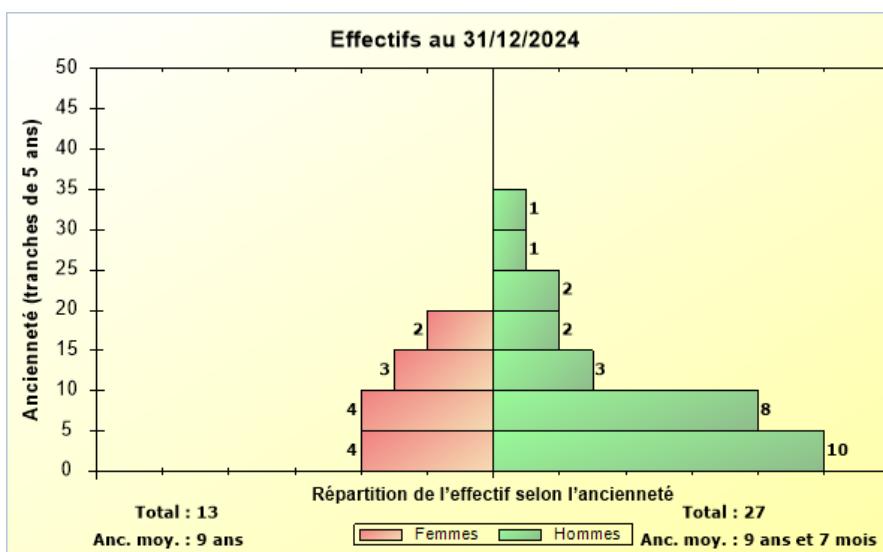
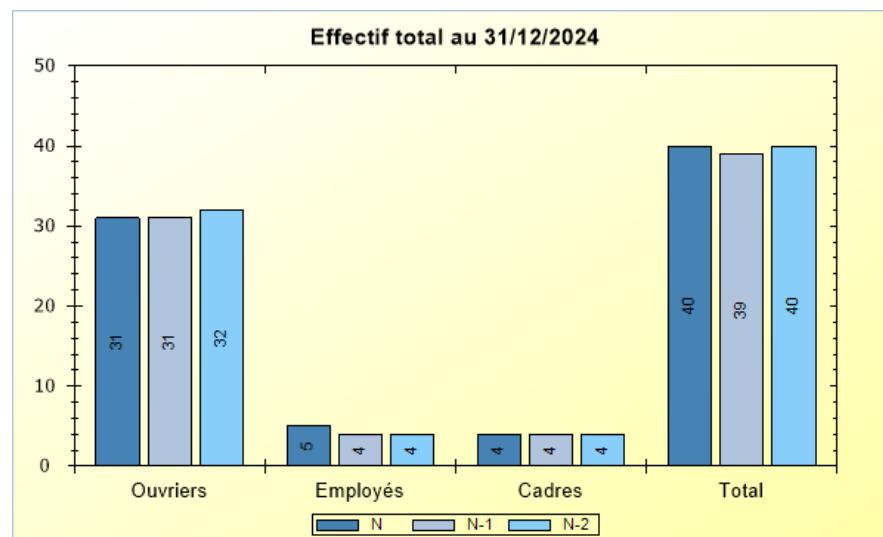
## D - INDICATEURS SOCIAUX

### 1 – Effectifs : Caractéristiques générales

Répartition de l'effectif au 31/12/2024 et évolution depuis N-1						
Catégorie	Sexe	Total	CDI T.C.	CDI T.P.	CDD T.C.	CDD T.P.
	H	27	24			3
	F	13	13			
<b>Total période N</b>		<b>40</b>	<b>37</b>		<b>3</b>	
	H	26	25			1
	F	13	13			
<b>Total période N-1</b>		<b>39</b>	<b>38</b>		<b>1</b>	
	H	1	- 1			2
	F					
<b>Écart N-1 / N</b>		<b>1</b>	<b>- 1</b>		<b>2</b>	

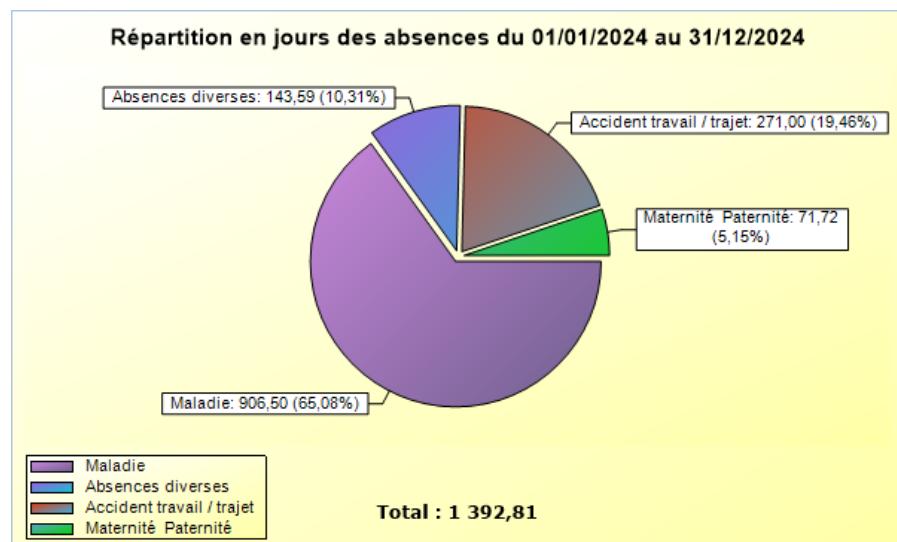
  

Répartition de l'effectif par sexe au 31/12/2024								
Catégorie	F	H	Total	CDI F	CDI H	Total	CDD F	CDD H
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



## 2 – Personnel : Santé et sécurité

<b>Tableau MASE</b>	
Libellé	Valeur
Effectif équivalent temps plein	30.61
Effectif nombre de salariés	43.00
Nombre d'heures	55 710.68
Nombre d'accidents avec arrêt (hors trajet) - AAA	10.00
Nombre d'accidents de trajet	
Nombre d'accidents sans arrêt - ASA	
Taux de fréquence = AAA x 1000000 / NbHT	179.50
Taux de fréquence = (AAA + ASA) x 1000000 / NbHT	179.50
Nombre de journées perdues par un accident de travail	261.00
Taux de gravité = Nb jours perdus x 1000 / NbHT	4.68



Nous n'avons pas enregistré de décès sur la période.

### 3 – Personnel : Rémunération, négociation collective et formation

<b>Rémunération mensuelle théorique temps plein 35h (forfaits jours inclus)</b>						
Catégorie	Heures théoriques	Total salaires rétablis	Rémunération moyenne	Min	Max	Médian
Hommes	49 004.70	832 401.59	2 576.30	1 857.61	4 907.69	2 267.56
Femmes	23 698.86	411 084.65	2 630.90	2 017.36	5 897.29	2 227.98
<b>Total Général</b>	<b>72 703.56</b>	<b>1 243 486.24</b>	<b>2 594.09</b>	<b>1 857.61</b>	<b>5 897.29</b>	<b>2 261.45</b>

<b>Salaire de base mensuel théorique temps plein 35h (forfaits jours inclus)</b>						
Catégorie	Heures contrat	Total salaires de base	Salaire moyen	Min	Max	Médian
Hommes	48 404.40	680 068.36	2 130.92	1 774.54	4 543.34	1 849.12
Femmes	23 660.52	334 865.22	2 146.57	1 780.61	5 024.99	1 803.36
<b>Total Général</b>	<b>72 064.92</b>	<b>1 014 933.58</b>	<b>2 136.06</b>	<b>1 774.54</b>	<b>5 024.99</b>	<b>1 803.36</b>

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP											
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	
Ouvriers	Moins de 30 ans	26 040	23 551	- 10.6	- 5.6	2	2				
	30 à 39 ans	25 790	25 402	- 1.5		2	7				
	40 à 49 ans	24 013	25 825	7.0	2.0	1	3				
	50 ans et plus	25 043	25 891	3.3		3	6	1	9		
Employés	Moins de 30 ans										
	30 à 39 ans	28 125					1				
	40 à 49 ans	39 152	30 014	- 30.4	- 25.4	1	2				
	50 ans et plus		46 865				1				
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans										
	30 à 39 ans										
	40 à 49 ans										
	50 ans et plus										
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans										
	30 à 39 ans										
	40 à 49 ans	70 768	46 055	- 53.7	- 48.7	1	2				
	50 ans et plus										
Total		30 986	28 554	- 8.5	- 3.5	11	23		9		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0	
Indicateur d'écart de rémunération (%)											
Note obtenue (effectif = 40.76 est hors barème)											

Nous utilisons comme base la grille de salaire fournie par la convention collective de la métallurgie. Il n'y a donc pas d'écart pour le même poste entre homme et femme. Les différences se font sur une prime de compétences. 100 % de nos collaborateurs sont couverts par cette convention collective.

Le nombre d'heures de formation moyen par salariés pour l'année 2024 est de 8.325 heures.

Nous mettons en lien les entretiens professionnels, notre matrice de compétence pour définir avec nos collaborateurs les formations permettant de promouvoir leur carrière. Le taux de réalisation des entretiens professionnels et la réalisation de notre plan de formation font partie de nos indicateurs. Ce système permet aussi de faciliter les promotions et la mobilité interne.

## E – INDICATEURS DE GOUVERNANCE

PRINCIPES RSE	Raccords DUMONT	INDICATEURS DUMONT ET FILS ANNEE 2024	critères ESG: Environnementaux Sociaux Gouvernance	FREQUENCE	Total
GOUVERNANCE		INDICATEURS			
		réalisation audit externe	G	Annuel	1
		Les risques sont connus et maîtrisés : financiers et extra financiers	G	annuel	oui
		Une éthique des affaires est exprimée et diffusée	G	annuel	Oui
		Les modes de gestion sont transparents	G	annuel	Oui
		Stratégie de placement: trésorerie active long terme labellisée ISR	G	annuel	80%
		cotation banque de France	G	Annuel	F1-
ENJEUX SOCIETAUX		Nombre d'incidents signalés au travers de la procédure d'alerte OIT	G	annuel	0
		Nombre d'individus de corruption confirmés	G	annuel	0
		Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information	G	annuel	0
		Respect des normes OIT: travail des enfants, travail forcé, temps de repos non respecté	G	annuel	100%

Nous n'avons enregistré aucune amende et aucun signalement ne nous est parvenu pour des actes de corruption, blanchiment d'argent, conflit d'intérêt ou trafic d'influence.