

La responsabilité sociale, sociétale et environnementale est au cœur de notre préoccupation stratégique. Notre ambition est de concilier la satisfaction de nos clients tout en respectant l’Homme et en préservant l’environnement, au travers de différentes actions déployées dans l’entreprise.

Cet engagement est perceptible au quotidien au travers de plusieurs enjeux !

Santé & sécurité au travail 	Performance économique 	Bien être des collaborateurs 	Formation & sensibilisation 
Gestion des déchets 	Insertion et inclusion 	Achats responsables 	Maitrise des pollutions 
Maitrise des produits chimiques 	Préservation des ressources et de la biodiversité 	Sécurité de l’information et protection des données personnelles 	Partage de la connaissance 

Ensemble, orientons nos efforts de manière dirigée, ciblée et objectivée pour une entreprise plus responsable qui concrétise ses ambitions au travers d’actions concrètes mises en place telles que :

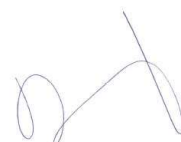
- Gestion des risques liés aux substances chimiques ;
- Implication sociale par le soutien des associations ;
- Tri sélectif et recyclage intégral des déchets de matière première
- Aucun rejet dans l’eau ou dans le sol et mise en place de filtre pour la pollution de l’air en sortie de multibroches
- Rejets dans l’air uniquement sous forme de vapeur d’eau
- Mise en place d’embarreurs automatiques afin de réduire les nuisances sonores et limiter les risques sur la santé et la sécurité des travailleurs
- Investissements dans des tours multibroches afin de diminuer les consommations électriques
- Diminution des envois de reliquats afin de réduire l’empreinte carbone des produits
- Mise en place de l’éco-pâturage
- Sélection des fournisseurs en privilégiant les circuits courts
- Répartition de 50% de la flotte automobile en hybride ou électrique

- Déplacements en train dès que possible
- Mise en place d'une charte informatique
- Adaptation et ouverture des postes de travail aux personnes en situation de handicap
- Sensibilisation au harcèlement moral et comportement sexiste
- Formations internes et externes régulières
- Réalisation d'analyse du risque chimique
- Mise en place d'un CE externalisé pour proposer aux salariés des tarifs préférentiels
- Mise en place des chèques déjeuner
- Mise en place de la mutuelle et de la prévoyance
- Attribution de primes annuelles : Noël, vacances, fin d'exercice, primes sur objectifs

Nous souhaitons nous améliorer sur les points suivants :

- Signature d'une charte achats responsables conforme aux exigences économiques du marché ;
- Valorisation des déchets banaux (cartons, papier, bois, etc...) ;
- Etude de la possibilité de mettre en place des panneaux solaires
- Poursuite de la mise en place d'un plan de sobriété énergétique :
 - Remplacement de tous les néons dans les bureaux et dans les 2/3 de l'atelier par les LED
 - Installation de prises programmables pour utilisation des heures creuses et ne plus consommer en dehors des heures creuses
 - Installation d'un ballon d'eau chaude qui ne sera plus en prise directe et consommera pendant les heures creuses
 - Installation d'une batterie de condensateur en 2018
- Développement de l'écoconception par la mise en place de prototypage avant validation client
- Installation de pompes à chaleur en remplacement des chauffages électriques existants
- Mise en place de la participation aux bénéfices pour les salariés

Arrest,
Le 10/01/2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Bertrand DUMONT", is written over a light blue circular stamp.

Bertrand DUMONT, Président